



คำสั่งจังหวัดนครนายก
ที่ ๒๒๒๑ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดนครนายก

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) เป็นประจำทุกปี เพื่อให้หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ได้รับทราบคุณลักษณะและสถานการณ์ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่งให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภายใต้มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศและเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุซึ่งเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของจังหวัดนครนายก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องและครบถ้วนตามเกณฑ์การประเมิน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดนครนายก ดังนี้

คณะกรรมการติดตามและกำกับดูแลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของจังหวัดนครนายกมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|---------------|
| ๑. รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก
(กำกับดูแลศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัด) | ประธานกรรมการ |
| ๒. ปลัดจังหวัดนครนายก | กรรมการ |
| ๓. นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดนครนายก | กรรมการ |
| ๔. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดนครนายก | กรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดนครนายก | กรรมการ |
| ๖. พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนครนายก | กรรมการ |
| ๗. แรงงานจังหวัดนครนายก | กรรมการ |
| ๘. เกษตรและสหกรณ์จังหวัดนครนายก | กรรมการ |
| ๙. เกษตรจังหวัดนครนายก | กรรมการ |
| ๑๐. ปศุสัตว์จังหวัดนครนายก | กรรมการ |
| ๑๑. คลังจังหวัดนครนายก | กรรมการ |
| ๑๒. อุตสาหกรรมจังหวัดนครนายก | กรรมการ |
| ๑๓. วัฒนธรรมจังหวัดนครนายก | กรรมการ |
| ๑๔. ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
จังหวัดนครนายก | กรรมการ |

๑๕. พัฒนาการจังหวัดนครนายก	กรรมการ
๑๖. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนครนายก	กรรมการ
๑๗. หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนครนายก	กรรมการ
๑๘. สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนครนายก	กรรมการ
๑๙. ประกันสังคมจังหวัดนครนายก	กรรมการ
๒๐. จัดหางานจังหวัดนครนายก	กรรมการ
๒๑. ประมงจังหวัดนครนายก	กรรมการ
๒๒. สหกรณ์จังหวัดนครนายก	กรรมการ
๒๓. ปฎิรูปที่ดินจังหวัดนครนายก	กรรมการ
๒๔. พาณิชยจังหวัดนครนายก	กรรมการ
๒๕. ขนส่งจังหวัดนครนายก	กรรมการ
๒๖. ประชาสัมพันธ์จังหวัดนครนายก	กรรมการ
๒๗. สถิติจังหวัดนครนายก	กรรมการ
๒๘. ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดนครนายก	กรรมการ
๒๙. ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดนครนายก	กรรมการ
๓๐. ผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครนายก	กรรมการ
๓๑. ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครนายก	กรรมการ
๓๒. พลังงานจังหวัดนครนายก	กรรมการ
๓๓. ท้องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนครนายก	กรรมการ
๓๔. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลนครนายก	กรรมการ
๓๕. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครนายก	กรรมการและ เลขานุการ
๓๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานทุกกลุ่มงานของสำนักงานจังหวัดนครนายก	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาทำความเข้าใจรายละเอียดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้ชัดเจน
๒. ติดตามและกำกับดูแลการดำเนินงานตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของจังหวัดนครนายกให้เป็นไปตามเกณฑ์และกรอบระยะเวลาที่กำหนด
๓. ให้คำปรึกษา คำแนะนำ และการสนับสนุนทั้งด้านข้อมูล เอกสารหลักฐานและบุคลากรแก่คณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการตามเกณฑ์คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง และครบถ้วน
๔. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายกมอบหมาย

คณะกรรมการจัดทำหลักฐานเชิงประจักษ์ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของจังหวัดนครนายกมีองค์ประกอบ ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนครนายก | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลเพื่อการพัฒนาจังหวัด
สำนักงานจังหวัดนครนายก | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกลุ่มงานอำนวยการ
สำนักงานจังหวัดนครนายก | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด
สำนักงานจังหวัดนครนายก | คณะกรรมการ |
| ๕. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ITA ของทุกส่วนราชการ
จำนวนส่วนราชการละ ๒ คน | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
สำนักงานจังหวัดนครนายก | คณะกรรมการและ
เลขานุการ |
| ๗. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ
สำนักงานจังหวัดนครนายก | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษาทำความเข้าใจรายละเอียดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในส่วนของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๒. ประสานหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้ได้ข้อมูลและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องสำหรับใช้ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในส่วนของแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ถูกต้องและแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

๔. ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก และคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดนครนายกมอบหมาย

๕. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จังหวัดนครนายกทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายบัญชา เขาวรินทร์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก